

Gesundheitsressourcen erkennen und fördern

Training für pädagogische Fachkräfte

Das Training hat sich vielfach zur gesundheitsförderlichen Bewältigung der Belastungen, denen pädagogische Fachkräfte ausgesetzt sind, bewährt und basiert auf dem salutogenetischen Ansatz von Aaron Antonovsky. Es beinhaltet eine Reihe von konkreten Vorschlägen und Übungen, die

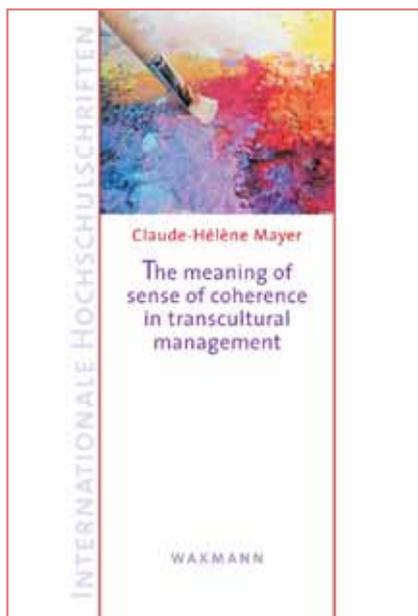
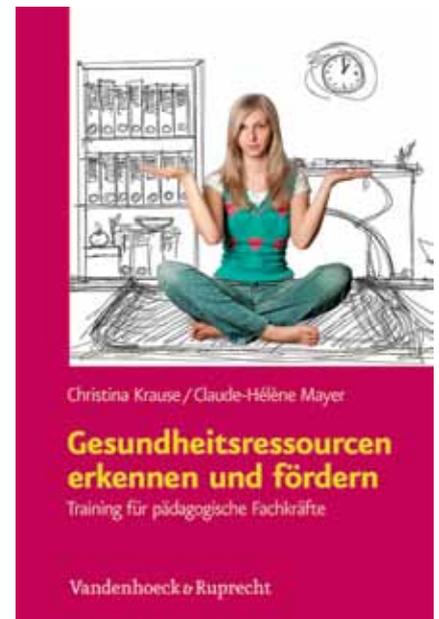
thematisch nach Lernzielen und Lerninhalten geordnet sind und auf der Grundlage von Aufgaben umgesetzt werden können.

Es kann als Selbstlernprogramm genutzt, im Kontext von Supervision und Beratung im sozialpädagogischen Kontext angewendet und für Fortbildungen im sozial-pädagogischen Kontext eingesetzt werden. Teile des Trainingsprogramms können vom pädagogischen Fachpersonal auch auf die eigenen Zielgruppen übertragen werden, wie z.B. auf Schülerinnen und Schüler, Jugendliche im Jugendtreff etc.

schaftskommunikation (HAW) in Hamburg.

Dr. Christina Krause, Dr. Dr. Claude-Hélène Mayer 2012.

Ca. 182 Seiten mit 3 Abb. und 29 Arbeitsblättern, kartoniert ca. € 19,95 D / € 20,60 A / SFr 28,90
ISBN 978-3-525-70137-9 **Erschienen im März 2012**



The meaning of sense of coherence in transcultural management

This study contributes to the theoretical debate on managerial sense of coherence, identity, organizational culture and transcultural conflict (management) in international work contexts. It responds to the question how managers could be qualified to increase their ability to activate resources and develop sense of coherence in challenging transcultural work contexts. Thereby it refers to developing intercultural competence and well-being in transcultural management settings by presenting a salutogenetic-oriented consultancy model: "Mental health in transcultural organisations" (MEHTO). This model is based on a systemic and salutogenetic, transcultural and transformative fundament and includes counselling, a managerial training series and a team mentoring approach, as well as facilitator training. This is a vital text for scientists, researchers, students and practitioners working in transcultural organizational settings, focusing on topics of promoting transcultural mental health, salutogenesis, identity, values and intercultural competence as well as organizational culture and their interrelationships. It provides a practical model of health promotion in international management and organizations and is a must for international consultants.

Dr. Dr. Claude-Hélène Mayer

Internationale Hochschulschriften, 2011, Volume 563, 456 pages, € 44,90, pb.,
ISBN 978-3-8309-2553-8

Vertrauensbuch zur Salutogenese

Mit diesem Buch möchten wir Sie dazu einladen, alles was mit Vertrauen zu tun hat, achtsam zu betrachten. Dies soll Ihr Vertrauen dort stärken, wo Sie es sich wünschen und wo es gut für Sie ist.

Es soll Ihr Misstrauen dort in Frage stellen, wo Sie jetzt stark genug sind, Bedrohungen abzuwenden, und dort Ihre Wachsamkeit schärfen, wo Misstrauen begründet ist.

Es soll Ihre Verbindung zu Ihrem Urvertrauen festigen. Ihr Urvertrauen ist die Quelle Ihres Mutes, den Sie brauchen, um Angst dort zu überwinden, wo Sie Neues erreichen bzw. gestalten wollen.

Das Buch ist aus dem VII. Symposium für Salutogenese zum Thema Vertrauen entstanden.

Theodor D. Petzold (Hrsg.)

Verlag Gesunde Entwicklung, 2012

ISBN: 978-3-9813922-4-1

